

# FONDOS DE BENEFICIOS MARGINALES DE OUTSTATE MICHIGAN TROWEL TRADES

---

Fondo de Salud y Bienestar de Michigan Trowel Trades  
Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades  
Fondo de Aprendizaje de Outstate O.P.C.M.I.A.

Administrado para los Fideicomisarios por:  
TIC INTERNATIONAL CORPORATION

---

Septiembre 2006

Para: **TODOS LOS PARTICIPANTES DEL PLAN Y BENEFICIARIOS ALTERNOS DEL FONDO DE PENSIONES DE OUTSTATE MICHIGAN TROWEL TRADES Y EL FONDO DE SALUD Y BIENESTAR DE MICHIGAN TROWEL TRADES**

Estimados Participantes del Plan:

Hemos anexo las siguientes Notificaciones Importantes e Informes Anuales para su revisión. Se requiere que estas Notificaciones e Informes se envíen anualmente por correo a cada Participante del Plan como se establece en la Ley para la Seguridad de Ingresos de Jubilación del Empleado de 1974 (ERISA):

- Resumen de Modificaciones Sustanciales del Fondo de Pensiones Páginas 2 – 4
- Resumen del Informe Anual de 2005 para el Fondo de Pensiones Páginas 5 – 6
- Notificación de Su Responsabilidad de Mantener Registros Página 6
- Resumen de las Modificaciones Sustanciales del Fondo de Salud y Bienestar Página 7
- Resumen del Informe Anual de 2005 para el Fondo de Salud y Bienestar Páginas 8 – 9

Si usted tiene alguna duda, por favor póngase en contacto con la oficina local de su Unión o con el Departamento de Pensiones o el Departamento de Reclamos Médicos de la Oficina de Fondos.

Sinceramente,

LA JUNTA DE FIDEICOMISARIOS

PARA: TODOS LOS PARTICIPANTES

**RE: CAMBIOS IMPORTANTES EN EL PLAN DEL FONDO DE PENSIONES DE OUTSTATE MICHIGAN TROWEL TRADES**

Estimado Participante del Plan:

Esta Notificación, llamada Resumen de Modificaciones Sustanciales (“SMM”), incluye cambios al Plan del Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades (el “Fondo”) adoptados por los Fideicomisarios desde la última publicación del Resumen de la Descripción del Plan (“DSP”). Es una enmienda a ese DSP y debe guardarse con el DSP para futuras referencias.

- Efectivo al 1 de enero de 2005, si el Valor Actuarial de la Suma Global del Beneficio Adquirido de un Participante Inactivo o de un Participante que está solicitando Beneficios de Jubilación Normal o Anticipada es menos de \$1,000, los Fideicomisarios le pagarán al tal Participante la Cantidad de la Suma Global con o sin el consentimiento del Participante.

**La Junta de Fideicomisos del Fondo de Pensiones adoptó el siguiente cambio en la cláusula de Suspensión de Beneficios del Plan, con efecto retroactivo al 1 de mayo de 2003, para cumplir con las pautas del IRS (Servicio de Rentas Internas) sobre el efecto retroactivo de la decisión de la Corte Suprema de los Estados Unidos en el caso Heinz versus el Fondo de Pensiones Central States Laborers:**

Los beneficios de la pensión mensual de un jubilado se suspenderán luego de una prueba de dos partes si el jubilado regresa a trabajar en la industria de la construcción en el estado de Michigan en cualquier capacidad (incluyendo tareas de supervisión, administrativas o como trabajador independiente) que se relacione al trabajo de albañilería:

1. La porción del beneficio mensual del jubilado que acumuló basado en las Horas de Trabajo de **después** del 30 de abril de 2003, se suspenderá si el jubilado trabaja más de 40 horas en cualquier mes (incluyendo cualquier período de nómina que finalice en ese mes).
2. La porción del beneficio mensual del jubilado que acumuló basado en las Horas de Trabajo de **antes** del 1 de mayo de 2003, se suspenderá si el jubilado trabaja más de 160 horas en los meses de mayo, junio, julio, agosto, septiembre u octubre o si el jubilado trabaja más de 40 horas cualesquiera de los otros meses del año (incluyendo cualquier período de nómina que finalice en un mes).

**La Junta de Fideicomisarios del Fondo de Pensiones adoptó previamente las siguientes Modificaciones al Plan:**

- Efectivo durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2000 y el 31 de diciembre de 2003, el Crédito de Servicio Futuro se computará como el 3.6 % de las contribuciones que el Empleador realizó o que se le requirió que realizara a nombre de los Participantes que eran Participantes Activos al 1 de enero de 2000 o posteriormente durante ese período, los Participantes que cumplen con los requisitos de Elegibilidad Inicial durante ese período, y los Participantes Inactivos a partir de esa fecha que posteriormente se reincorporan como Participantes Activos, siempre y cuando acumulen por lo menos mil quinientas (1,500) Horas de Trabajo dentro de un período de cinco (5) años consecutivos que acabe después del 1 de enero de 2000.

Efectivo desde el 1 de enero de 2004, el Plan se enmendó para reducir el índice del Crédito de Servicio Futuro acumulado de un 3.6 % a un 1.7 % de las contribuciones que el Empleador realizó o que se le requirió que realizara por las horas de trabajo realizadas en y después de esa fecha.

- Efectivo el 1 de abril de 2003, el Plan se enmendó para establecer que los beneficios de la pensión mensual de un jubilado se suspenderán si el jubilado vuelve a trabajar en el oficio, incluyendo como supervisor o trabajador independiente, por 40 horas o más durante cualquier mes en cualquier lugar del estado de Michigan. **Nota: Esta enmienda se ha rescindido.**
- Efectivo el 1 de enero de 2003, el Plan se enmendó para establecer que un Participante con Incapacidad Total y Permanente que presente pruebas de Beneficios de Incapacidad del Seguro Social con una fecha de otorgamiento anterior a la fecha en la cual los Beneficios de Incapacidad de otra manera serían pagaderos, recibirá Beneficios de Incapacidad adicionales retroactivos a la fecha de otorgamiento o durante doce (12) meses, cualquiera que sea el periodo menor.
- Efectivo el 1 de enero de 2002, el Plan se enmendó para establecer que los Beneficios de Incapacidad pagaderos a un Participante bajo los términos del Plan no se coordinarán con ningún Beneficio de Compensación Laboral por Incapacidad al que pueda tener derecho el Participante.
- Efectivo el 1 de enero de 2002, el Plan se enmendó para establecer que los Beneficios de Incapacidad se convertirán en un Beneficio de Jubilación Normal a la edad de 65 años, a menos que el Participante Incapacitado elija retirarse bajo las cláusulas de Jubilación Anticipada o Beneficios Adquiridos del Plan.
- Efectivo el 1 de enero de 2002, el Plan se enmendó para permitirle a un Participante, Cónyuge Supérstite o ex-cónyuge designado como beneficiario alterno por una orden judicial de pago de pensión alimenticia, que es elegible para una distribución, transferir una suma global del beneficio en la cantidad de \$200 o más, o una porción de la suma global del beneficio, siempre y cuando la porción no sea menor de \$500, a un plan de empleador cualificado que acepte transferencias; una cuenta o anualidad de jubilación individual (IRA); una anualidad cualificada de la Sección 403(a); o una anualidad con amparo tributario bajo la Sección 403(b).
- Efectivo el 1 de mayo de 2001, el Acuerdo Recíproco entre el Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades y el Fondo Fiduciario de Pensiones de Cement Masons – Detroit y Alrededores – se enmendó para establecer que la solicitud de un Participante para que se le transfieran las contribuciones de vuelta a su Fondo Base deberá cubrir las contribuciones hechas en nombre del Participante durante los doce (12) meses anteriores a la ejecución de la Solicitud de Transferencia, en lugar del período previo de seis (6) meses.
- Efectivo el 1 de mayo de 2001, los Acuerdos Recíprocos entre el Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades, el Fondo de Pensiones de Michigan Laborers' y el Fondo de Pensiones de Michigan BAC se enmendaron para establecer que la solicitud de un Participante para que se le transfieran las contribuciones de vuelta a su Fondo Base deberá cubrir las contribuciones hechas en nombre del Participante durante los **doce** (12) meses anteriores a la ejecución de la Solicitud de Transferencia. Si un empleado tiene contribuciones en un Fondo que no sea un Fondo Base las cuales no pueden transferirse porque se recibieron antes del período de los doce meses precedentes, el Fondo Base del Participante acredita las Horas por las cuales se pagaron

dichas contribuciones para determinar la elegibilidad del Participante para obtener beneficios de ambos Fondos.

- Efectivo el 1 de enero de 2001, un Participante que ha acumulado 25 Años de Servicio y se encuentra activo al cumplir los 58 años es elegible para Beneficios No Reducidos de Jubilación Anticipada luego del retiro de su oficio. Antes del 1 de enero de 2001, un Participante Activo era elegible para Beneficios No Reducidos de Jubilación Anticipada al cumplir la edad de 60 años con 25 Años de Servicio.
- Efectivo el 1 de enero de 2000, el beneficio mensual pagadero a cualquier persona que esté recibiendo beneficios el 31 de diciembre de 1999, se aumentó un dos por ciento (2.0%).
- Efectivo el 1 de enero de 2000, un Participante se considera Total y Permanentemente Incapacitado si se determina, basándose en evidencia médica satisfactoria, que el Participante tiene una condición física o mental permanente que le impide totalmente trabajar en el oficio de albañilería.
- Efectivo el 1 de enero de 2000, se agregaron al Plan los beneficios de Vida-Diez Años Seguros, Conjuntos y Sobrevivientes Cualificados al 75% y Conjuntos y Sobrevivientes Cualificados al 100%.

La Junta de Fideicomisarios está integrado por las siguientes personas en la fecha de esta notificación:

Fideicomisarios Administrativos:

Don Bovre, Presidente  
Michigan Chapter, AGC/LRD  
P.O. Box 27005  
Lansing, MI 48909

Glenn Bukoski  
Michigan Infrastructure &  
Transportation Association  
P.O. Box 1640  
Okemos, MI 48805

John Osmer  
2947 Kirkwood Road  
Lansing, MI 48917

John Stanton  
6767 North Sprinkle Road  
Kalamazoo, MI 49004

Fideicomisarios de la Unión:

Cyril Wilson, Secretario  
Local Union 16  
3815 West St. Joseph, Suite B-200  
Lansing, MI 48917

Gregory DeJongh  
Local Union 16  
3815 West St. Joseph, Suite B-200  
Lansing, MI 48917

Chester Latty  
7794 Geddes  
Saginaw, MI 48609

James Oakley  
Local Union 514  
1154 E. Lincoln Avenue  
Madison Heights, MI 48071

Si usted tiene alguna duda con respecto a las Modificaciones del Plan descritas arriba, por favor póngase en contacto con el Departamento de Pensiones de la Oficina de Fondos.

Sinceramente,

JUNTA DE FIDEICOMISARIOS

FONDO DE PENSIONES DE OUTSTATE MICHIGAN TROWEL TRADES

**PARA:** LOS PARTICIPANTES DEL PLAN DEL FONDO DE PENSIONES DE  
OUTSTATE MICHIGAN TROWEL TRADES

**RE:** RESUMEN DEL INFORME ANUAL DE 2005

Estimado Participante del Plan:

Esto es un resumen del Informe Anual del Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades, Número de Identificación de Empleador 38-6222545, Plan Número 001, para el período del 1 de enero de 2005 hasta el 31 de diciembre de 2005. El Informe Anual se ha archivado con la Administración de la Seguridad de Beneficios de Empleados, Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, como se establece en la Ley para la Seguridad de Ingresos de Jubilación del Empleado de 1974 (ERISA).

### INFORME FINANCIERO BÁSICO

Los Beneficios del Plan se suministran a través de un fideicomiso. Los Gastos del Plan fueron \$2,995,803. Estos Gastos incluyen \$568,547 en gastos administrativos (ver el Apéndice A), y \$2,427,256 en beneficios pagados a los Participantes y Beneficiarios. Un total de 1,574 personas eran Participantes o Beneficiarias del Plan al final del año del Plan, aunque no todas estas personas habían adquirido ya el derecho a recibir beneficios.

El valor de los Activos del Plan, una vez restados los Pasivos del Plan, era \$48,530,827 al 31 de diciembre de 2005, comparado con \$46,599,365 el 1 de enero de 2005. Durante el año del Plan, el mismo experimentó un aumento en sus Activos Netos de \$1,931,462. Este aumento incluye apreciación y depreciación en el valor de los Activos del Plan; es decir, la diferencia entre el valor de los Activos del Plan al final del año y el valor de los Activos del Plan al comienzo del año, o el costo de los Activos adquiridos durante el año. Durante el Año del Plan, el mismo obtuvo un ingreso total de \$4,927,265, incluyendo las contribuciones de Empleador de \$2,271,642, las ganancias realizadas de \$118,397 por medio de la venta de Activos, las ganancias de inversiones de \$2,531,387 y otros Ingresos de \$5,839.

### ESTÁNDARES MÍNIMOS DE FINANCIAMIENTO

La declaración de un actuario muestra que se contribuyó al Plan suficiente dinero para mantenerlo financiado de acuerdo con los estándares mínimos de financiamiento de ERISA.

### SUS DERECHOS A RECIBIR INFORMACIÓN ADICIONAL

Usted tiene derecho a recibir una copia del Informe Anual completo, o de cualquier parte del mismo, si así lo solicita. En el informe se incluyen los siguientes asuntos:

1. El informe de un Contable;
2. Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicios;
3. Activos mantenidos para la inversión;
4. Información Fiduciaria;
5. Transacciones de más del 5 % de los Activos del Plan;
6. Información acerca de fideicomisos comunes o colectivos, cuentas comunes separadas, fideicomisos principales o entidades de inversión 103-12 en las que participa el Plan; y
7. Información actuarial con respecto al financiamiento del Plan.

Para obtener una copia del Informe Anual completo o de cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina la Junta de Fideicomisarios, Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades, 6525 Centurion Drive, Lansing, Michigan 48917-9275, número telefónico gratuito (877) 876-9357 ó (517) 321-7502. El costo de las copias será de \$9.25 por el Informe Anual completo o de 25 centavos por página por parte del informe.

Usted también tiene derecho a recibir de parte del Gerente Administrativo del Plan, si lo solicita y sin costo alguno, una declaración de los Activos y Pasivos del Plan y notas adjuntas, o una declaración de Ingresos y Gastos del Plan y notas adjuntas, o ambos. Si usted solicita una copia del Informe Anual completo al Gerente Administrativo del Plan, se incluirán en el informe estas dos declaraciones y las notas adjuntas sin ningún cargo extra. El cargo para cubrir los costos de las copias mencionados anteriormente no incluye un cargo para las copias de estas porciones del Informe, porque estas porciones se suministran sin cargo alguno.

Usted tiene también el derecho legal de examinar el Informe Anual en la oficina central del Plan (Junta de Fideicomisarios, Fondo de Pensiones de Outstate Michigan Trowel Trades, 6525 Centurion Drive, Lansing, Michigan 48917-9725), en cualquier otro lugar en donde el Informe esté disponible para que se examine y en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en Washington, DC, o de obtener una copia (pagando el costo de hacer la copia) en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Las solicitudes al Departamento deben ser dirigidas a a: Public Disclosure Room, N-1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.

Sinceramente,

**JUNTA DE FIDEICOMISARIOS  
FONDO DE PENSIONES DE OUTSTATE MICHIGAN TROWEL TRADES**

Apéndice A: Gastos Administrativos

Gastos de inversión	\$365,705	Honorarios de auditoría de nómina	11,380
*Honorarios del Gerente Administrativo	45,600	Honorarios de auditoría anual	11,300
Honorarios Legales	34,927	Gastos de Impresión y otros	10,347
Seguro de responsabilidad legal de Fideicomisarios y fiduciaria	24,172	Primas Pagadas Beneficio de Pensiones	
Gastos de Valoración Actuariales	15,800	Corporación Garantizadora	3,661
Honorarios legales – programa de cobro	14,005	Comunicaciones con los miembros	1,813
Gastos de conferencias y seminarios	13,134	Resumen del Informe Anual	1,777
Gastos de cajas fuertes y servicios bancarios	12,708	Gastos de reuniones de fideicomisarios	1,593
		Cuotas de fundaciones educativas	<u>625</u>
		<b>Total</b>	<b>\$568,547</b>

\*incluye renta, equipo, personal, gastos de franqueo, servicios informáticos

**NOTIFICACION DE SU RESPONSABILIDAD DE MANTENER REGISTROS**

El Fondo ha establecido un programa de auditoría y recaudación para Empleadores para asegurarse de que sus empleadores paguen las contribuciones de pensión que le deben al Fondo por las horas de trabajo de usted. Pero, es responsabilidad de usted el mantener registros con la información referente a su empleo, incluyendo los nombres de sus Empleadores, sus talones de pago, y cualquier otra información que demuestre que usted trabajó y por cuántas horas, de modo que si uno de sus Empleadores no paga las contribuciones requeridas o no guarda registros de su trabajo, el Fondo tendría la información necesaria para concederle los Años de Servicio y los beneficios a los cuales usted tiene derecho.

PARA: LOS PARTICIPANTES DEL PLAN DEL  
FONDO DE SALUD Y BIENESTAR DE MICHIGAN TROWEL TRADES

**RE: RESUMEN DE MODIFICACIONES SUSTANCIALES**

Estimado Participante del Plan:

Esta Notificación, conocida como Resumen de Modificaciones Sustanciales (“SMM”), provee una breve descripción de los cambios adoptados por la Junta de Fideicomisarios desde la última publicación del Resumen de la Descripción del Plan (“RDP”). Es una enmienda a ese RDP y debe guardarse con el RDP para futura referencias.

- Si usted deja un empleo cubierto para servir en las fuerzas armadas u otros servicios uniformados, usted puede elegir continuar la elegibilidad para usted y sus dependientes hasta un máximo de 24 meses (solía ser 18 meses) pagando usted mismo las contribuciones mensuales. Más detalles con respecto a la Elegibilidad Cuando Se Incorpora a las Fuerzas Armadas o Servicios Uniformados está disponible en el Resumen de la Descripción del Plan que se publicó en abril de 2005.

La Junta de Fideicomisarios está integrado por las siguientes personas en la fecha de esta notificación:

Fideicomisarios de la Unión:  
Cyril Wilson, Presidente  
Local Union 16  
3815 West St. Joseph, Suite B-200  
Lansing, MI 48917

Fideicomisarios Administrativos:  
Don Bovre, Secretario  
Michigan Chapter, AGC/LRD  
2323 North Larch St., PO Box 27005  
Lansing, MI 48906

Chester Latty  
7794 Geddes  
Saginaw, MI 48609

Glenn Bukoski  
Michigan Infrastructure &  
Transportation Association  
PO Box 1640  
Okemos, MI 48805

Jack McCool  
Plasterers’ Local 67  
1154 E. Lincoln Avenue  
Madison Heights, MI 48071

John Osmer  
2947 Kirkwood Road  
Lansing, MI 48912

James Oakley  
Local Union 514  
1154 E. Lincoln Avenue  
Madison, MI 48071

Lawrence V. Walraven, Jr.  
Spence Brothers  
417 Mccoskry  
Saginaw, MI 48601

Si usted tiene alguna duda con respecto a las Modificaciones del Plan descritas arriba, por favor póngase en contacto con el Departamento de Reclamaciones Médicas de la Oficina de Fondos.

Sinceramente,

JUNTA DE FIDEICOMISARIOS  
FONDO DE SALUD Y BIENESTAR DE MICHIGAN TROWEL TRADES

PARA: LOS PARTICIPANTES DEL PLAN DEL  
FONDO DE SALUD Y BIENESTAR DE MICHIGAN TROWEL TRADES

**RE: RESUMEN DEL INFORME ANUAL DE 2005**

Estimado Participante del Plan:

Esto es un resumen del Informe Anual del Fondo de Salud y Bienestar de Michigan Trowel Trades, Número de Identificación de Empleador 38-6238055, Plan Número 501, para el período del 1 de enero de 2005 hasta el 31 de diciembre de 2005. El Informe Anual se ha archivado con la Administración de la Seguridad de Beneficios de Empleados, Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, como se establece en la Ley para la Seguridad de Ingresos de Jubilación del Empleado de 1974 (ERISA).

**INFORMACIÓN SOBRE SEGUROS**

El Plan tiene contratos con Blue Cross Blue Shield of Michigan y AIG Life Insurance Company para pagar reclamos Médicos, de Incapacidad Temporal y de Seguro de Vida incurridos bajo los términos del Plan. El total de primas pagadas en el Año del Plan que finalizó el 31 de diciembre de 2005 fue de \$3, 616,698.

**INFORME FINANCIERO BÁSICO**

El valor de los Activos del Plan, una vez se han restado los Pasivos del Plan, era \$1,972,101 al 31 de diciembre de 2005, comparado con \$1,937,064 el 1 de enero de 2005. Durante el año del Plan, el mismo experimentó un aumento en sus Activos Netos de \$35,037. Este aumento incluye la apreciación y depreciación en el valor de los Activos del Plan; es decir, la diferencia entre el valor de los Activos del Plan al final del año y el valor de los Activos del Plan al comienzo del año, o el costo de los Activos adquiridos durante el año. Durante el Año del Plan, el mismo obtuvo ingresos totales de \$4,139,974, incluyendo contribuciones de Empleadores de \$3,881,821, autocontribuciones de empleados de \$191,139, Pérdidas de \$38,802 provenientes de la venta de Activos, ganancias de inversiones de \$98,598, y otros ingresos de \$7,218.

Los Gastos del Plan fueron \$4,104,937. Estos Gastos incluyen \$198,239 en Gastos Administrativos (ver Agenda A), y \$3, 906,698 en beneficios pagados a los Participantes y Beneficiarios.

**SUS DERECHOS A RECIBIR INFORMACIÓN ADICIONAL**

Usted tiene derecho a recibir una copia del Informe Anual completo, o de cualquier parte del mismo, si así lo solicita. En el informe se incluyen los siguientes asuntos:

1. El informe de un Contable
2. Información financiera e información sobre pagos a proveedores de servicios;
3. Activos mantenidos para la inversión;
4. Transacciones de más del 5 % de los Activos del Plan;
5. Información sobre seguros, incluyendo comisiones de venta pagadas por compañías de seguros.

Para obtener una copia del Informe Anual completo o de cualquier parte del mismo, escriba o llame a la oficina de la Junta de Fideicomisarios, Fondo de Salud y Bienestar de Pensiones de Michigan Trowel Trades, 6525 Centurion Drive, Lansing, Michigan 48917-9275, número telefónico gratuito (877) 876-9357 ó (517) 321-7502. El costo de las copias será de \$5.00 el Informe Anual completo o de 25 centavos por página por parte del informe.

Usted también tiene derecho a recibir de parte del Gerente Administrativo del Plan, si lo solicita y sin costo alguno, una declaración de los Activos y Pasivos del Plan y notas adjuntas, o una declaración de Ingresos y Gastos del Plan y notas adjuntas, o ambos. Si usted solicita una copia del Informe Anual completo al Gerente Administrativo del Plan, se incluirán en el informe estas dos declaraciones y las notas adjuntas sin ningún cargo extra. El cargo para cubrir los costos de las copias mencionados anteriormente no incluye un cargo para las copias de estas porciones del Informe, porque estas porciones se suministran sin cargo alguno.

Usted tiene también el derecho legal de examinar el Informe Anual en la oficina central del Plan (Junta de Fideicomisarios, Fondo de Salud y Bienestar de Michigan Trowel Trades, 6525 Centurion Drive, Lansing, Michigan 48917-9725), en cualquier otro lugar en donde el Informe esté disponible para que se examine y en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en Washington, DC, o de obtener una copia (pagando el costo de hacer la copia) en el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Las solicitudes al Departamento deben ser dirigidas a: Public Disclosure Room, N-1513, Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210.

Sinceramente,

**JUNTA DE FIDEICOMISARIOS  
FONDO DE SALUD Y BIENESTAR DE MICHIGAN TROWEL TRADES**

Apéndice A: Gastos Administrativos

*Honorarios del Gerente Administrativo	\$ 73,200	Gastos de Impresión y otros	\$6,606
Honorarios legales – programa de recaudación	29,207	Gastos Actuariales	6,600
Honorarios de auditoría de nómina	21,652	Seguro de responsabilidad legal de	
Honorarios Legales	18,684	fideicomisarios y fiduciaria	2,367
Honorarios de Auditoría Anual	10,100	Gastos del sitio de Internet	1,800
Gastos de cajas fuertes y servicios bancarios	9,665	Resumen del Informe Anual	1,545
Gastos de inversión	8,778	Gastos de reuniones	<u>1,227</u>
Resumen de la descripción del plan	6,808		
		Total	\$198,239

\*incluye renta, equipo, personal, gastos de franqueo, servicios informáticos